

参加・相談申込書

会社名			
事業内容			
住所	〒		
E-mail			
TEL		FAX	
ご担当者様	フリガナ 氏名	所属・役職	

希望される項目に☑を付けてください。

「採用力・情報発信力・定着力」3つの企業力が向上 人材採用力強化・定着支援セミナー

第1回	申込締切	第2回	申込締切
9月27日(金)	9/24(火)	10月22日(火)	10/17(木)
10:00~15:00		10:00~15:00	

セミナー 参加者氏名	フリガナ		フリガナ	
	第1回	第2回	第1回	第2回
参加希望回	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
簡易相談会 事前申込	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

※当日参加もお受けいたしますが、事前にお申込みいただくとスムーズにご案内できます。

個別の相談に、アドバイザーの派遣対応 アドバイザーによる個別課題の解決

申込 <input type="checkbox"/>	現在の状況を☑してみましよう。	1個でも☑がついた事業者様 「専門家との個別相談」をおすすめします。
	<input type="checkbox"/> 効果的な採用方法がわからない <input type="checkbox"/> 応募者がいない/少ない <input type="checkbox"/> 指導者のスキルに問題を感じている <input type="checkbox"/> 採用予算がかけられない <input type="checkbox"/> 社員を教育する時間がない <input type="checkbox"/> その他()	<input type="checkbox"/> 競合分析を行いたい <input type="checkbox"/> 面接で何を質問したら良いかわからない <input type="checkbox"/> 求人票を見直したい <input type="checkbox"/> 若い人の気持ちがわからない <input type="checkbox"/> オンラインの対応ができていない <input type="checkbox"/> PR動画を作成したい <input type="checkbox"/> 自社の魅力を発信したい <input type="checkbox"/> 採用してもすぐに辞めてしまう <input type="checkbox"/> 人材教育方法がわからない

※お日にちが近くなりましたら、参加に変更がないかのご連絡をいたします。※お預かりした情報は本事業に関する連絡などのみに使用し、適切に管理します。



八戸市商工労働まちづくり部産業労政課
令和6年度 地元企業人材確保支援事業運営業務



参加
無料

[八戸圏域内の事業者のみなさまへ]



2つのプログラムで
3つの企業力を支援します!

事業概要 八戸圏内の事業者のみなさまを対象に、情報発信力の強化や採用力向上などの地域の雇用の確保・定着に向けた取り組みを紹介し、地元企業における人材確保、従業員の定着促進を図ることを目的に、セミナーと個別相談を実施し支援します。

対象 八戸圏域内に事業所のある企業の経営者、人事・採用ご担当者など
※八戸市・三戸町・五戸町・田子町・南部町・階上町・新郷村・おいらせ町

主催:八戸市商工労働まちづくり部産業労政課
事務局:キャリアバンク株式会社 東京オフィス

詳しい内容は、中面をご覧ください。

https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company/



お申込み先
ホームページまたは
申込書をメール・FAX
にて送付ください。

FAX:03-3503-5033

右記の二次元バーコードからお申込みいただけます。
申込フォーム:https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company/form/



TEL: 03-3503-5032(平日9:30~17:30) MAIL: go-company@career-bank.co.jp
〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-2-3 日比谷国際ビル1階



01

「採用力・情報発信力・定着力」3つの企業力が向上

人材採用力強化・定着支援セミナー

定員
各回 20社

受講効果

採用環境の時流を捉えた解決策を、グループ・ディスカッションを交えて考えていくことで、自社の採用力向上・情報発信力強化を可能とします。また、自社の業務環境を整理する事で「職場定着力」が向上します。職場定着環境が促進される事で、採用環境も一層整備が進みます。

第1回

申込締切
9/24(火)

2024.9月27日(金)
10:00~15:00 ※途中食事休憩
1時間あり

採用力向上・情報発信力強化 知っ得!企業の魅せ方、見せ方

カリキュラム内容

①.採用環境の現状

(労働力人口の減少/人手不足分野の状況/
若年者の早期離職問題等)

②.自社を知る(自社の魅せ方)

・新卒入社時の決定ポイント
・パーパス/ビジョン/ミッション/バリューズ(経営4要素)について
・自社の人事スタンス明確化(ワーク)と自社の採用方針との現状比較
・ワークを通じて具体的な採用方針決定

③.人材の再定義(自社の見せ方)

・人材要件の再定義(自社の求人と求職者状況の確認)
・多様な人材の活用方法(女性・シニア・外国人等)―事例紹介を交えて
・自社の人材要件再定義(ワーク)

④.採用ルートの多様化

・新しい採用ルートの紹介(リファラル採用、
アルムナイ、ダイレクトリクルーティング)と活用
・有料職業紹介事業、求人広告の活用方法について

第2回

申込締切
10/17(木)

2024.10月22日(火)
10:00~15:00 ※途中食事休憩
1時間あり

働き方改革・働きやすい職場環境整備 知っ得!あなたもできる人材定着策

カリキュラム内容

①.採用環境の現状

(労働力人口の減少/人手不足分野の状況/
若年者の早期離職問題と離職後の対応)

②.人材育成について

・研修環境と人材育成体系について
・人材ポートフォリオと必要とされるポスト及び能力について(ワーク)
・人材育成体系図の作成(ワーク)

③.人事評価について

・人事評価の基本的な考え方
・定性評価のしかた(ワーク)
・自社の目標管理制度見直しについて(MBOとOKRの違い等)

④.賃金・福利厚生について

・賃金制度と考え方
・最近の賃金トレンド
・各種手当等インセンティブの他社事例

講師



ますやま けんいち
益山 健一氏
キャリアバンク株式会社 常務取締役
小樽商科大学
グローバル戦略推進センター
産学連携部門 提携コンサルタント

大学卒業後、メガバンクへ入行、札幌法人営業部 部長代理を経て当社へ入社。2007年~2011年まで北海道若年者就職支援センター(ジョブカフェ北海道)と北海道中高年者就職支援センター(ジョブサロン北海道)センター長を兼任後、2018年常務取締役就任。約100社のコンサルティング・サポート(採用・教育制度導入・人事制度構築等)の実績あり。

簡易相談会のご案内

各セミナー終了後(15:00~)、簡易相談会を開催します。セミナー受講での気づき、個別のご相談を承ります。ぜひご利用ください。

会場



02

個別の相談に、アドバイザーの派遣対応

アドバイザーによる個別課題の解決

募集企業数

先着 5社

※定員に達し次第、締め切らせていただきます。

企業ごとに抱える問題はそれぞれ。その状況や課題に応じて柔軟に対応いたします。

例えば…こんな課題ありませんか?現在の状況を☑してみましょう。

- 効果的な採用方法がわからない
- 求人票を見直したい
- 応募者がいない/少ない
- 若いひとの気持ちがわからない
- 指導者のスキルに問題を感じている
- オンラインの対応ができていない
- 採用予算がかけられない
- PR動画を作成したい
- 教育する時間がない
- 自社の魅力を発信したい
- 競合を分析したい
- 採用してもすぐに辞めてしまう
- 面接で何を質問したいかわからない
- 人材教育方法がわからない

1個でも☑がついた事業者様!お話を伺います。

具体的な支援内容は以下の通りです

支援内容

求人内容の見直し	<ul style="list-style-type: none"> ①採用条件(賃金、各種手当、勤務/残業時間、休日等)確定 ②業務内容の洗い出し: 担当業務の明確化 ③採用したい人物像作成支援 ④必要なスキル/知識/経験を洗い出し、最低限の条件を抽出 	採用力向上支援・面接内容編	<ul style="list-style-type: none"> ①面接前の事前質問シート作成 ②面接官トレーニング ③質問内容チェック ④内定者フォロー ⑤オンライン面接支援
競合分析	<ul style="list-style-type: none"> ①競合分析シート作成 	採用力向上支援・合同企業説明会編	<ul style="list-style-type: none"> ①説明資料チェック、動画作成支援、その他ツール作成支援 ②プレゼンテーション練習(企業説明の仕方ブラッシュアップ) ③運営方法点検(説明時間と回転法、情報収集法、声掛け法等)
企業の魅力再発見	<ul style="list-style-type: none"> ①座談会ファシリテーション ②トップインタビュー(経営理念確認) ③社員インタビュー 	採用力向上支援・その他	<ul style="list-style-type: none"> ①オウンドメディア(HP、SNS等)運用支援 ②PR動画作成支援 ③インターンシップ
定着支援	<ul style="list-style-type: none"> ①教育体系見直し ②メンタリング ③キャリアコンサルティング 		

※上記は一例です。