

参加・相談申込書

会社名			
事業内容			
住所	〒		
E-mail			
TEL		FAX	
ご担当者様	フリガナ 氏名	所属・役職	

希望される項目に☑を付けてください。

人材採用力強化・定着支援セミナー

第1回  
8月20日(木)  
10:00~15:00  
※途中食事休憩1時間あり

申込締切  
8/17(月)

第2回  
9月10日(木)  
10:00~15:00  
※途中食事休憩1時間あり

申込締切  
9/7(月)

セミナー 参加者氏名	フリガナ		フリガナ	
参加希望回	第1回 <input type="checkbox"/>	第2回 <input type="checkbox"/>	第1回 <input type="checkbox"/>	第2回 <input type="checkbox"/>
簡易相談会 事前申込	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

※当日参加もお受けいたしますが、事前にお申込みいただくとスムーズにご案内できます。

アドバイザーによる個別課題の解決

<input type="checkbox"/> 申込	現在の状況を☑してみましよう。	1個でも☑がついた事業者様 「専門家との個別相談」をおすすめします。
	<input type="checkbox"/> 効果的な採用方法がわからない <input type="checkbox"/> 応募者がいない/少ない <input type="checkbox"/> 指導者のスキルに問題を感じている <input type="checkbox"/> 採用予算がかけられない <input type="checkbox"/> 教育する時間がない <input type="checkbox"/> その他( )	<input type="checkbox"/> 競合を分析したい <input type="checkbox"/> 面接で何を質問したいかわからない <input type="checkbox"/> 求人票を見直したい <input type="checkbox"/> 若いひとの気持ちがわからない <input type="checkbox"/> オンラインの対応ができていない

※お日にちが近くなりましたら、参加に変更がないかのご連絡をいたします。※お預かりした情報は本事業に関する連絡などのみに使用し、適切に管理します。



八戸市商工労働まちづくり部産業労政課  
令和8年度 地元企業人材確保支援事業運営業務



参加  
無料

八戸圏域内の事業者の皆さまへ

人を惹きつけ、離さない企業力を磨く!

# 「人財」獲得・定着の 成功法則2026

事業概要

八戸圏域内の事業者のみなさまを対象に、  
情報発信力の強化や採用力向上などの地域の雇用の確保・定着に向けた取組手法を紹介し、  
地元企業における人材確保、従業員の定着促進を図ることを目的に、  
セミナーと個別相談を実施し支援します。

対象

八戸圏域内に事業所のある企業の経営者、人事・採用ご担当者など  
※八戸市・三戸町・五戸町・田子町・南部町・階上町・新郷村・おいらせ町

主催

八戸市商工労働まちづくり部産業労政課

事務局

キャリアバンク株式会社 東京オフィス

詳しい内容は、中面をご覧ください。

[https://www.career-bank.co.jp/hachinohe\\_company/](https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company/)



お申込み先

ホームページまたは  
申込書をメール・FAX  
にて送付ください。

FAX:03-3503-5033

右記の二次元バーコードからもお申込みいただけます。

申込フォーム:[https://www.career-bank.co.jp/Hachinohe\\_company/form/](https://www.career-bank.co.jp/Hachinohe_company/form/)

TEL: 03-3503-5032(平日9:00~18:00) MAIL: [go-company@career-bank.co.jp](mailto:go-company@career-bank.co.jp)  
〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-2-3 日比谷国際ビル1階



CAREER BANK  
キャリアバンク株式会社

# 01

## 人材採用力強化・定着支援セミナー

「採用力・情報発信力・定着力」3つの企業力向上を目指す！

採用環境の時流を捉えた解決策を、グループ・ディスカッションを交えて考えていくことで、自社の採用力向上・情報発信力強化を可能とします。また、自社の業務環境を整理することで「職場定着力」が向上します。職場定着環境が促進されることで、採用環境も一層整備が進みます。

定員  
各回 **20社**

※定員に達し次第、締め切らせていただきます。

### 第1回

申込締切

8/17(月)

2026.8月20日(木)  
10:00~15:00

※途中食事休憩 1時間あり

### 「人財」獲得・定着の成功法則2026 DAY1(採用編)

#### カリキュラム内容

#### ① 採用戦略と戦術の見直し①

経営理念や採用方針の再定義

●採用方法の再定義(人的資本経営の重要性:ビジョン・パーパス/人材戦略との連動等)

●会社説明会やインターンシップの活用方法

●自社の採用方法の整理(既存手法と今後取り組むべき項目)

●ワークを通じて具体的な採用方針と方法策定

#### ② 採用戦略と戦術の見直し②

人材の再定義とルートの多様化

●人材要件の再定義(自社の求人と求職者状況の確認)

●多様な人材の活用方法(女性・シニア・外国人等)

●新しい採用ルートの紹介

(リファラル採用、アルムナイ、ダイレクトリクルーティング)と活用

●有料職業紹介事業、求人広告等の活用について

上記に関する本事業における導入事例の紹介

#### ③ グループディスカッションと

前年度の個別相談事例紹介

●ひとり(ぼっち)人事対策として課題と解決策についてディスカッションによる共有

### 第2回

申込締切

9/7(月)

2026.9月10日(木)  
10:00~15:00

※途中食事休憩 1時間あり

### 「人財」獲得・定着の成功法則2026 DAY2(職場定着編)

#### カリキュラム内容

#### ① 人材育成について

●人材育成策のトレンド(対象・内容・手法別の考え方)と自社への導入ポイント

●組織として取り組むべき施策と導入事例

(オンボーディング、メンター制度、階層別研修等)

●キャリアパスと人材育成計画シートの作成(ワーク)

#### ② 人事評価について

●人事評価制度導入のメリット・デメリット、人事評価制度の位置づけ

●人事評価のトレンドと導入事例 ●人材ポートフォリオの作成(ワーク)

●人事評価シートの作成の仕方と具体例

#### ③ 賃金・福利厚生について

●人事評価シートの作成の仕方と具体例

●目標設定の方法と具体的事例・評価面談の流れとポイント

●最近の賃金トレンドと導入事例

#### ④ 職場環境改善について

●職場環境改善に取り組む企業の事例紹介など

#### ⑤ グループディスカッション

●自社の現状と課題・現時点で実施している対応策についてディスカッションによる共有

講師



ますやま けんいち  
**益山 健一氏**  
キャリアバンク株式会社 代表取締役社長  
小樽商科大学  
グローバル戦略推進センター  
産業連携部門 提携コンサルタント

大学卒業後、メガバンクへ入行、札幌法人営業部 部長代理を経て当社へ入社。2007年～2011年まで北海道若年者就職支援センター(ジョブカフェ北海道)と北海道中高年者就職支援センター(ジョブサロン北海道)センター長を兼任後、2018年常務取締役就任。約200社のコンサルティンク・サポート(採用・教育制度導入・人事制度構築等)の実績あり。

#### 簡易相談会のご案内

各セミナー終了後(15:00~)、  
簡易相談会を開催します。

セミナー受講での気づき、個別のご相談を承ります。  
ぜひご利用ください。

※事業期間終了まで個別の伴走支援(個別相談)も承ります

1社あたり  
**30分**  
程度



[会場] 青森県八戸市一番町1丁目9-22

# 02

## アドバイザーによる 個別課題の解決

個別の課題に、アドバイザーへの相談対応

企業ごとに抱える問題はそれぞれ。その状況や課題に応じて柔軟に対応いたします(事業期間終了まで)。

セミナー  
参加企業の中から  
先着 **5社**

※定員に達し次第、締め切らせていただきます。

1個でも☑がついた事業者様!  
お話を伺います。

例えば…こんな課題ありませんか?現在の状況を☑してみましょう。

- |                                           |                                          |
|-------------------------------------------|------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 効果的な採用方法がわからない   | <input type="checkbox"/> 求人票を見直したい       |
| <input type="checkbox"/> 応募者がいない/少ない      | <input type="checkbox"/> 若いひとの気持ちがわからない  |
| <input type="checkbox"/> 指導者のスキルに問題を感じている | <input type="checkbox"/> オンラインの対応ができていない |
| <input type="checkbox"/> 採用予算がかけられない      | <input type="checkbox"/> PR動画を作成したい      |
| <input type="checkbox"/> 教育する時間がない        | <input type="checkbox"/> 自社の魅力を発信したい     |
| <input type="checkbox"/> 競合を分析したい         | <input type="checkbox"/> 採用してもすぐに辞めてしまう  |
| <input type="checkbox"/> 面接で何を質問したいかわからない | <input type="checkbox"/> 人材教育方法がわからない    |

1個でも☑がついた事業者様!お話を伺います。

具体的な支援内容は以下の通りです。

### 支援内容

求人内容の見直し	①採用条件(賃金、各種手当、勤務/残業時間、休日等)確定 ②業務内容の洗い出し:担当業務の明確化 ③採用したい人物像作成支援 ④必要なスキル/知識/経験を洗い出し、最低限の条件を抽出	採用力向上支援・面接内容編	①面接前の事前質問シート作成 ②面接官トレーニング ③質問内容チェック ④内定者フォロー ⑤オンライン面接支援
競合分析	①競合分析シート作成	採用力向上支援・合同企業説明会編	①説明資料チェック、動画作成支援、その他ツール作成支援 ②プレゼンテーション練習(企業説明の仕方ブラッシュアップ) ③運営方法点検(説明時間と回転法、情報収集法、声掛け法等) ④web合説(オンライン、オンデマンド)対応支援
企業の魅力再発見	①座談会ファシリテーション ②トップインタビュー(経営理念確認) ③社員インタビュー	定着支援	①オウンドメディア(HP、SNS等)運用支援 ②PR動画作成支援 ③インターンシップ
定着支援	①教育体系見直し ②メンタリング ③キャリアコンサルティング		

※上記は一例です。