



人的資本経営セミナー

参加
無料

「人的資本経営」の基本を学び、生産性向上や職場環境の改善を行うことで、組織が持続的に成長できる職場づくりを応援します。

人口減少や少子化の進行による慢性的な人手不足が課題となっている中、生産性の向上や職場環境の改善につなげ、人材が定着し持続的に成長できる魅力ある組織づくりを目的に、「人的資本経営」の推進や経営戦略に連動した人材戦略の検討・策定をお手伝いするためのセミナーと個別相談を実施します。

対象：八戸市内の企業 参加無料 / 各回20社 ※ただし、定員になり次第、締め切らせていただきます。

第1回

申込締切 9/20(金)

2024.9月25日(水) 13:30~15:30

今こそ押さえておきたい！
人材マネジメントのコツ
～採用から職場定着まで

① 経営計画と人材

- ・ 前提条件(人口減少、離職増、若年人材の域外流出課題等)
- ・ 人材マネジメントの重要性
- ・ 経営計画と人材ポートフォリオ

② 採用から職場定着までの戦略設計

- ・ 採用戦略構築のポイント
- ・ 採用と職場定着(人材育成・人事評価・賃金)のフロー
- ・ 導入事例

③ ワーク(個人・グループ)

- ・ 人材マネジメント遂行にあたって、弊害となる部分を自己認識
- ・ 各社課題の共有(地域や同業で解決できるテーマ等の認識合わせ)

講師



益山 健一氏

キャリアバンク株式会社 常務取締役
小樽商科大学・グローバル戦略推進センター
産学連携部門 提携コンサルタント

第2回

申込締切 10/4(金)

2024.10月9日(水) 13:30~15:30

もう一度押さえておきたい！
人事評価制度運用のコツ

① 組織における人事評価の位置づけとは

- ・ 事業戦略と人材戦略はなぜ連動すべきか
- ・ 人材マネジメント施策の中の人事評価の位置づけ
- ・ 人事評価の最終目的・・・経営戦略の達成

② 人事評価を人材育成につなげる

- ・ 人事評価の2つの機能～【今】を評価し【未来】の行動を変える
- ・ 人事評価を人材育成とするために～「期待するパー」を明確にする
- ・ 人事評価の5原則とエラー

③ 面談を活用して組織の目標を浸透させる

- ・ 2つの面談方法～人事評価制度の活用と日常的な関わり
- ・ 目標設定の仕方(定量目標と定性目標、SMARTな目標設定)

講師



田中 希久代氏

キャリアバンク株式会社 執行役員 部長
1級キャリアコンサルティング技能士・北海道労働審議会
職業能力開発部会 特別委員

アドバイザーによる個別相談・サポートのご案内

セミナー受講企業を対象に、人材戦略の検討・策定をアドバイザーがお手伝いします。ぜひご活用ください。

〈定員：先着順 / 募集企業数 2社 ※裏面参照〉

主催：八戸市商工労働まちづくり部産業労政課
事務局：キャリアバンク株式会社 東京オフィス

申込方法などは裏面をご覧ください。

https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company2/



会場



青森県八戸市一番町1丁目9-22

参加・相談申込書

会社名			
事業内容			
住所	〒		
E-mail			
TEL		FAX	
ご担当者様	フリガナ 氏名	所属・役職	

〈 人的資本経営セミナー 〉

希望される項目にを付けてください。

第1回 申込締切 **9/20(金)**
2024.9月25日(水) 13:30~15:30

第2回 申込締切 **10/4(金)**
2024.10月9日(水) 13:30~15:30

セミナー参加者氏名	フリガナ		フリガナ	
参加希望回	第1回 <input type="checkbox"/>	第2回 <input type="checkbox"/>	第1回 <input type="checkbox"/>	第2回 <input type="checkbox"/>
簡易相談会 事前申込	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

※当日参加もお受けいたしますが、事前にお申込みいただくとスムーズにご案内できます。

各セミナー終了後(15:30~)、簡易相談会を開催します。

下記「アドバイザーによる個別相談」にご興味がある方はぜひお申込みください。※先着順

〈 アドバイザーによる個社別個別課題の解決 〉

セミナー受講企業を対象に、アドバイザーによる人材戦略の策定に関する個別相談(個社別個別課題の解決)を実施します。〈 定員:先着順 / 募集企業数 2社 〉 ※定員に達し次第、締め切らせていただきます。

申込 <input type="checkbox"/>	下記のような課題をお持ちの企業様の個別相談を承ります。※期限は2025年2月まで <input type="checkbox"/> 人材の活用について(社員のモチベーションアップ・教育等) <input type="checkbox"/> 人事評価制度と経営戦略との連動について <input type="checkbox"/> 人事部と経営陣(取締役会)との目線合わせについて <input type="checkbox"/> パーパス経営の導入について(経営理念の社員への発信法等) <input type="checkbox"/> 社員の離職防止・定着支援策について <input type="checkbox"/> 採用方法の見直しについて 課題設定が難しい場合はアドバイザーがお話を伺い、取り組み内容を一緒に検討します。
--------------------------------	---

※お預かりした情報は本事業に関する連絡などのみに使用し、適切に管理します。

お申込み先

ホームページまたは
申込書をメール・FAXにて
送付ください。

FAX:03-3503-5033

右記の二次元バーコードからもお申込みいただけます。

申込フォーム: https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company2/form/

東京オフィス TEL: 03-3503-5032(平日9:00~18:00) MAIL: go-company@career-bank.co.jp
〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-2-3 日比谷国際ビル1階

CAREER BANK
キャリアバンク株式会社

