

参加・相談申込書

会社名			
事業内容			
住所	〒		
E-mail			
TEL		FAX	
ご担当者様	フリガナ 氏名	所属・役職	

希望される項目に☑を付けてください。

社員と会社が輝く！人的資本経営を学ぶ！

人を活かす『実践セミナー』

7月22日(水)13:00~16:00

申込締切 7/17(金)



セミナー参加者氏名	フリガナ	フリガナ
参加希望	参加する <input type="checkbox"/>	参加する <input type="checkbox"/>
簡易相談会 事前申込	申し込む <input type="checkbox"/>	申し込む <input type="checkbox"/>

※当日参加もお受けいたしますが、事前にお申込みいただくとスムーズにご案内できます。

アドバイザーによる個社別個別課題の解決

申込 <input type="checkbox"/>	現在の状況を☑してみましょう。	1個でも☑がついた事業者様「専門家との個別相談」をおすすめします。
	<input type="checkbox"/> 事業運営と賃金上昇が連動しなくなってきた <input type="checkbox"/> 時代にあった会社経営を考えていきたい <input type="checkbox"/> 人事制度を見直したいが、どこから手をつけたら良いかわからない <input type="checkbox"/> 将来の社員の不足数を考えたことがない	<input type="checkbox"/> 組織づくりを見直したい <input type="checkbox"/> 人事評価制度と経営戦略を連動させたい <input type="checkbox"/> パーパス経営の導入について(経営理念の社員への発信法等) <input type="checkbox"/> 社員の離職防止・定着支援策について <input type="checkbox"/> 採用方法の見直しについて

※お日にちが近くなりましたら、参加に変更がないかのご連絡をいたします。※お預かりした情報は本事業に関する連絡などのみに使用し、適切に管理します。

お申込み先

ホームページまたは申込書をメール・FAXにて送付ください。

FAX:03-3503-5033

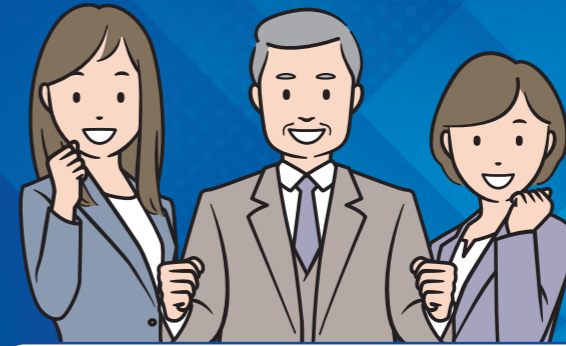
右記の二次元バーコードからもお申込みいただけます。

申込フォーム: https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company2/form/

TEL: 03-3503-5032 (平日9:00~18:00) MAIL: go-company@career-bank.co.jp
〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-2-3 日比谷国際ビル1階



八戸市商工労働まちづくり部産業労政課
令和8年度 社内人材育成支援事業運営業務



八戸市内の事業者のみなさまへ

社員と会社が輝く！
人的資本経営を学ぶ！

人を活かす
『実践セミナー』

～今、企業に求められていることは？～

経営戦略を策定するにあたって、社員に目を向け、生産性向上や職場環境の改善を行い、人材が定着し持続的に成長できる職場づくりに取り組みませんか？

事業概要

人口減少や少子化の進行による慢性的な人手不足が課題となっている中小企業に対して、経営戦略を「社員起点」で考え、生産性の向上や職場環境の改善につなげ、人材が職場定着し持続的に成長できる魅力ある組織づくりを目的に、人的資本経営の推進や経営戦略に連動した人材戦略の検討・策定を支援するためのセミナーと個別相談を実施します。

主催 八戸市商工労働まちづくり部産業労政課

事務局 キャリアバンク株式会社 東京オフィス

詳しい内容は、中面をご覧ください。

https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company2/



01 社員と会社が輝く！ 人的資本経営を学ぶ！

定員
20社
※定員に達し次第、
締め切らせて
いただきます。

1日で学べる！人を活かす『実践セミナー』

2026.7月22日(水)
13:00~16:00

申込締切
7/17(金)

カリキュラム内容

① 人的資本経営の重要性

- 前提条件(人口減少、離職増、若年人材の域外流出課題等)
- 人的資本経営とは?(身近なテーマで考えてみる)
- 経営計画と人材(人材ポートフォリオについて)
- 経営4要素の策定に取り組んだ企業実例

② 経営戦略の設計

- パーパスの重要性
- 経営4要素(パーパス・ミッション・ビジョン・バリューズ)を考える

③ 人材戦略の重要性

- 経営戦略と人材戦略は、なぜ連動すべきか
- 人材戦略の考え方:
「採用」「人材開発」「人事評価」「報酬」のトレンド
- 人材戦略連動の重要性について

④ ワーク(個人・グループ)

講師

ますやま けんいち
益山 健一氏
キャリアバンク株式会社 代表取締役社長
小樽商科大学
グローバル戦略推進センター
産学連携部門 提携コンサルタント

大学卒業後、メガバンクへ入行、札幌法人営業部 部長代理を経て当社へ入社。2007年～2011年まで北海道若年者就職支援センター(ジョブカフェ北海道)と北海道中高年者就職支援センター(ジョブサロン北海道)センター長を兼任後、2018年常務取締役就任。約200社のコンサルティング・サポート(採用・教育制度導入・人事制度構築等)の実績あり。



簡易相談会のご案内(1社あたり30分程度)

セミナー終了後(16:00～)、簡易相談会を開催します。
セミナー受講での気づき、個別のご相談を承ります。ぜひご利用ください。
※事業期間終了まで個別の伴走支援(個別相談)も承ります

02 アドバイザーによる 個社別個別課題の解決

募集企業数
先着2社
※定員に達し次第、
締め切らせて
いただきます。

セミナー受講企業を対象に、人材戦略の策定を支援する
アドバイザーによる個別相談を実施します(2027年2月まで)。

例えば…こんな課題ありませんか?現在の状況を☑してみましょう。

- 事業運営と賃金上昇が連動しなくなってきた
- 時代にあった会社経営を考えていきたい
- 人事制度を見直したいが、どこから手をつけたら良いかわからない
- 将来の社員の不足数を考えたことがない
- 組織づくりを見直したい
- 人事評価制度と経営戦略を連動させたい
- パーパス経営の導入について(経営理念の社員への発信法等)
- 社員の離職防止・定着支援策について
- 採用方法の見直しについて

※課題設定が難しい場合はアドバイザーがヒアリングを実施し、支援内容を一緒に検討可能です。

個別相談対象の企業の課題整理とアドバイザーの支援方法は下記の通りです。

